

'21년 NH농협은행 5급 경력직 직원 채용 안내문

1. 채용직급 : 5급(11호봉, 근무경력 불인정)

2. 채용분야 및 인원

채용분야 ^{주)}		인원	직무내용
IT	빅데이터 플랫폼 운영	○명	- 빅데이터 서비스 성능 및 변경 관리 - 빅데이터 솔루션 환경 설정 및 변경 관리 - 빅데이터 분석 솔루션 및 플랫폼 운영관리 등 (SAS분석, 오픈소스 분석, 시각화 솔루션, CDP 등)
	클라우드 플랫폼 구축 및 운영	○명	- 퍼블릭 클라우드 인프라 스트럭처 서비스 설계 및 구성 - 퍼블릭 클라우드 관리 체계 수립 지원 - 클라우드 PaaS 플랫폼 설계 및 구성·운영 등
	정보보안 (취약점 점검)	○명	- IT인프라 취약점 점검 및 관리 - 어플리케이션 취약점 점검 수행 및 관리 - 취약점 관리시스템 운영 및 관리 등
디지털	UI/UX 엔지니어링	○명	- 모바일 플랫폼 UI/UX 기획 - 사용자 관점 데이터 분석을 통한 요구사항 분석 및 시나리오 설계 - UI/UX 솔루션 도출, 화면설계, 프로토타입 제작/검수 등
	금융 플랫폼 기획	○명	- 기관통합자금관리시스템(CMS) 프로세스 개선 및 新서비스 기획 - 기관고객·영업점의 Pain-Point 분석 및 시스템 반영 추진 - SW아키텍처 설계 및 프로젝트 진행·관리 등
카드	웹/모바일 기획	○명	- 카드 디지털채널(홈페이지, 모바일앱, 모바일웹) 플랫폼 기획 및 운영 - UI/UX 작업분석기반상가발 체계수립·운영 (UI/UX Lab 운영 포함) - 카드 디지털채널 신규 콘텐츠 기획·설계 및 타당성 분석 등
	데이터 사이언스	○명	- 데이터 분석모형 개발 활용 설계 - 카드 데이터 활용 및 유관기관 분석자료 산출·지원 - 정보계 데이터 적재 관리 및 분석시스템 사용자 관리 등
금융	건전성관리	○명	- 대손충당금 산출 및 리스크 측정요소 정의 - 충당금 적정성 검증 및 데이터 분석을 통한 정확성 검증 - 충당금 산정요건 관리 등
	해외 투자금융	○명	- 선박 및 항공기금융 등 오브젝트 금융 추진·관리 - 해외 프로젝트 및 인프라 금융 신규 추진·관리 - 해외 금융 백오피스 등

주) 농협중앙회 및 계열사(NH농협은행 채용분야 포함) 간 중복지원 불가(중복지원 시 불합격 처리)

3. 채용분야별 필요역량

채용분야		필요역량
IT	빅 데이터 플랫폼 운영	■ 빅데이터 처리 및 시각화 솔루션 운영관리 기술 ■ 빅데이터 플랫폼 운영관리 기술 ■ 오픈소스 솔루션 변경관리 절차 및 빅데이터 통계분석 솔루션 운영관리 기술 등
	클라우드 플랫폼 구축 및 운영	■ CSP가 제공하는 컨트롤 인터페이스 조작 및 가상자원 서비스 구성/운영 기술 ■ 가상자원 용량산정 및 장애 탐지/모니터링 기술 ■ 클라우드 플랫폼 용량 설계 기술 및 하드웨어/소프트웨어/네트워크 구축 기술 ■ 하이퍼바이저 구성 관리 기술 및 가상화 자원 모니터링/장애 복구 기술 등
	정보보안 (취약점 점검)	■ 정보시스템별 취약점에 대한 개선사항 및 보호대책 수립 능력 ■ 정보시스템별 취약점 판단 능력 ■ 정보시스템의 보안취약점 발견과 분석 능력 ■ 모의해킹 및 침투 수행 능력 등
디지털	UI/UX 엔지니어링	■ 사용자 요구사항 도출 및 요구사항 명세서 작성 능력 ■ 사용자 특성 및 시스템 구조 결정 능력 ■ UI/UX 분석 방법 및 기술 ■ 플랫폼 파악 능력 등
	금융 플랫폼기획	■ SW아키텍처 요구사항 분석 기술 및 ADD(Attribute Driven Design) 관련 지식 ■ SW아키텍처 설계 능력 ■ 소프트웨어 프로세스 테일러링 능력 ■ 프로젝트 관리의 총체적 지식(Project Management Body Of Knowledge) 등
카드	웹/모바일 기획	■ UI/UX 개발 프로세스 관련 지식 및 계획서 작성 능력 ■ 프로젝트 예산 수립 기술 ■ 사용자 요구사항 분석 방법 ■ 사용자 이용 형태 분석 능력 및 사용자 행위 빈도 도출 능력 등
	데이터 사이언스	■ 분석 결과의 통계적 해석 및 업무적용 방법 ■ 데이터 시각화 도구 활용 능력 ■ 데이터 분석 배경, 이슈, 기대효과, 제약사항 파악 능력 ■ 분석 모형 테스트 수행 및 결과 분석 능력 등
금융	건전성 관리	■ 리스크 측정요소(Risk Components) 및 회계기준에 관한 지식 ■ 통계프로그램 운영 및 데이터 분석 기술 ■ 회계 기준 및 여신심사에 관한 지식 ■ 금융상품에 관한 지식 등
	해외 투자금융	■ 대체상품 자산의 특성 및 투자구조별 운용 방식 관련 지식 ■ 투자대상 업종의 특성, 투자대상 성공·실패 사례 분석능력 ■ 금융 통계 데이터 분석능력, 정보단말기(블룸버그 단말기) 활용능력 ■ 커뮤니케이션 및 영어활용 능력 등

4. 근무지

채용분야		근무지 ^{주)}	소재지
디지털	IT	중앙본부 IT부문(IT보안부서 포함)	경기도 의왕시
	UI/UX 엔지니어링	중앙본부 디지털금융부문	서울특별시
	금융 플랫폼 기획	중앙본부 공공금융부문	
금융	카드	중앙본부 카드업무 유관부서	
	건전성관리	중앙본부 여신심사부문	
	해외 투자금융	중앙본부 기업투자금융부문	

주) 채용 후 일정기간 최초 배치 부서에서 근무(단, 당행 인사정책에 따라 변동 될 수 있음)

5. 지원 자격

구 분	지원자격
공 통	■ 경력^{주)} : 채용분야별 유관 업무 2년 이상 ~ 5년 이하 근무 경력 ■ 병역필 또는 면제자(복무 중인 경우 '21. 11. 30. 까지 병역필 가능한 자) ■ 신규직원 교육 입교('22. 1월 중 예정) 및 이후 계속근무가 가능한 자 ■ 해외여행에 결격 사유가 없는 자(외국인의 경우 한국 내 취업에 결격사유가 없는 자) ■ 당행 내규상 신규채용 결격사유가 없는 자

- 주) 1. 채용분야별 유관 업무 인정 범위 : 채용분야별 '21년 고시 기준 NCS(국가직무능력표준) 소분류 內 직무(세분류 / 능력단위)에 해당하는 경우 인정
2. 근무기관 별 유관 업무 경력 각각 합산(단, 근무기관 별 6개월 이상 경력에 한함)
- 근무기관 별 6개월 미만 근무경력 불산입
 - 근무경력은 월력을 기준으로 산정(단, 월 미만 일수 미반영)
- <예시1> '21.1.25.입사(업무시작) → '21.7.30.퇴사(업무종료) : 6개월 인정(6일 미반영)
- <예시2> '21.1.25.입사(업무시작) → '21.7.10.퇴사(업무종료) : 경력 불인정(6개월 미만)
3. 경력은 공고일('21. 10. 26.)까지의 근무경력에 한하여 인정

【채용분야 별 유관 업무 인정 범위】		
채용분야		NCS 소분류*
IT	빅데이터 플랫폼 운영	정보기술운영
	클라우드 플랫폼 구축 및 운영	유선통신구축
	정보보안(취약점 점검)	정보보호
디지털	UI/UX 엔지니어링	정보기술개발
	금융 플랫폼 기획	정보기술개발
카드	웹/모바일 기획	정보기술개발
	데이터 사이언스	정보기술전략·계획
금융	건전성관리	금융영업지원
	해외 투자금융	자산운용

* 확인방법 : "<https://ncs.go.kr/index.do>" → "NCS 및 학습모듈검색"에서 확인 가능

6. 우대 사항(해당하는 전공 / 자격증 / 어학 / 수상경력 모두 기재 <복수적용>)

구 분		내 용
공 통		■ 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 ■ 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 의거 장애인복지법에 의한 등록 장애인 또는 상이등급이 기재된 국가유공자증서 소지자
IT	빅데이터 플랫폼 운영	■ 전공 : 컴퓨터·통신 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 리눅스마스터(1급, 2급), 데이터분석 전문가(ADP), SQL 개발자(SQLD), SQL 전문가(SQLP), 데이터아키텍처 전문가(DAP)
	클라우드 플랫폼 구축 및 운영	■ 전공 : 컴퓨터·통신 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 정보처리기사, AWS(Professional 이상), GCP(Professional), AZURE(Associate 이상), NCP(Professional 이상), OCI Architect Professional
	정보보안 (취약점 점검)	■ 전공 : 컴퓨터·통신 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 정보보안기사, CISSP, CISA, SW보안약점진단원, ISMS-P 인증심사원, ISO27001 심사원 ■ 수상경력 : 해당 대회 수상 경력자 - 코드케이트 : 국제해킹방어대회(한국, 과학기술정보통신부 주최) - HDCON : 해킹방어대회(한국, KISA 주최)
디지털	UI/UX 엔지니어링	■ 전공 : 컴퓨터·통신, 산업공학, 산업디자인, 심리학 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 정보처리기사, 서비스·경험디자인기사, 시각디자인기사, 제품디자인기사 ■ 수상경력 : 국내외 UI/UX 및 디자인 관련 공모전 수상 - 국제 : IDEA·Red Dot·iF - 국내 : GD(우수디자인)
	금융 플랫폼 기획	■ 전공 : 컴퓨터·통신 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 정보처리기사, 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가(ADP), SQL 전문가(SQLP), 데이터아키텍처 전문가(DAP)

구 분		내 용
카드	웹/모바일 기획	■ 전공 : 컴퓨터·통신, 산업공학, 산업디자인 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 정보처리기사, 서비스·경험디자인기사, 시각디자인기사, 제품디자인기사 ■ 수상경력 : 국내외 UI/UX 및 디자인 관련 공모전 수상 - 국제 : IDEA·Red Dot·iF - 국내 : GD(우수디자인)
	데이터 사이언스	■ 전공 : 통계학, 컴퓨터·통신 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 빅데이터분석기사, 데이터분석 전문가(ADP), SQL 전문가(SQLP), 데이터아키텍처 전문가(DAP) ■ 수상경력 : 한국지능정보사회진흥원 빅콘테스트 수상경력자
금융	건전성 관리	■ 전공 : 수학, 통계학, 경영학, 경제학 계열 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 자격증 : 빅데이터분석기사, SAS자격증
	해외 투자금융	■ 전공 : 경영학, 경제학, 해양공학, 항공학 계열 전공 및 금융공학 관련 학과 전공 학사 이상 학위 소지자 ■ 어학* : TOEFL(IBT) 112점, TOEIC 955점, TOEIC-S 180점, OPIc AL, New TEPS 498점, TEPS-S 75점 ■ 자격증 : AICPA, CFA, FRM, 신용분석사, 투자자산운용사 * 인정기준 : '19. 11. 4.부터 응시한 어학시험으로 입사지원 접수 마감일('21. 11. 3.)까지 발표된 어학성적 해당

- 주) 1.전공우대사항에는 이중전공(복수전공) 포함, 부전공 및 전문학사 제외
(전공우대사항은 동일 학위 수준 내에서는 중복 적용 불가)
↳ 관련 학과 학위 소지자 기준 : 교육부 2020 학과(전공) 분류자료집 준용
- 2.어학시험간 중복 적용 불가
- 3.우대사항 관련 최종학력, 자격증, 어학, 수상경력은 지원서 접수마감일('21.11.3.)까지의 취득분에 한함 (단, 졸업 예정자는 '22년 2월까지 예정에 한함)
- 4.취득에 있어 실무경력이 필요한 자격증의 경우 합격증으로 대체 가능
- 5.지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(증빙서 미제출 등) 합격 취소

7. 전형별 절차

1차(서류) 전형	2차(필기) 전형	3차(면접)전형
■ 온라인 인·적성(Lv.1) 평가 ■ 경험기술서 평가 ■ 자기소개서 평가 ■ 우대사항 평가	■ 인·적성(Lv.2) 평가 ■ 분야별 논술평가	<1단계> 직무면접 ■ PT면접^{주)} (지원자 1 : 면접관 多) ■ 토의면접 (지원자 多 : 면접관 多) <2단계> 심층면접 ■ 심층면접 (지원자 1 : 면접관 多)

주) 사전과제 : 경험기술서 기반 「PT발표자료」 제출

【전형별 상세내용】

구분	내 용														
1차 (서류) 전형	☐ 온라인 인·적성 평가(Lv.1) - 평가일자 : 11. 4.(목) ~ 11. 5.(금) - 주의사항 : 대리응시 및 솔직하지 않은 답변의 경우 불합격 처리 등의 불이익을 받을 수 있습니다. ☐ 지원자별 「입사지원서」, 「경험기술서」 및 「자기소개서」 작성 - 경험기술서 : 채용분야별 유관 업무와 관련된 경력사항을 제공하는 양식에 상세히 기술하여 등록해 주시기 바랍니다. · 지원자의 담당업(직)무 · 세부 업무내용 및 관련 주요성과 · 성과에 대한 기여도 및 적용 기술/역량 · 퇴직(이직)사유 - 자기소개서 : 평가 시 블라인드 작성 원칙 위반(성명, 학교명, 가족사항 입력), 불성실 기재(표절, 분량부족, 반복작성 등), 허위기재 시 불이익을 받을 수 있습니다.														
	☐ 평가일자(예정) : 11. 28.(일) - 장소 : 수도권(서울) 일대 시험장 <table><tr><th>교 시</th><th>구 분</th><th>문항수</th><th>시 간</th><th>평가내용</th></tr><tr><td>1</td><td>인·적성평가 (Lv.2)</td><td>280문항 (객관식)</td><td>50분</td><td>• 조직적합성, 성취 잠재력 등</td></tr><tr><td>2</td><td>논술평가</td><td>3문항 (약술 2문항) (논술 1문항)</td><td>50분</td><td>• 채용분야 관련 지식, 논리력 등</td></tr></table> ☐ 논술평가 ① 채용분야 별 「약술 2문항」 + 「논술 1문항(2문항 중 택1)」 ② 주제 : 채용분야 관련 주제 ③ 분야별 논술평가 제출답안은 「심층면접」(3차 전형 2단계) 시 활용	교 시	구 분	문항수	시 간	평가내용	1	인·적성평가 (Lv.2)	280문항 (객관식)	50분	• 조직적합성, 성취 잠재력 등	2	논술평가	3문항 (약술 2문항) (논술 1문항)	50분
교 시	구 분	문항수	시 간	평가내용											
1	인·적성평가 (Lv.2)	280문항 (객관식)	50분	• 조직적합성, 성취 잠재력 등											
2	논술평가	3문항 (약술 2문항) (논술 1문항)	50분	• 채용분야 관련 지식, 논리력 등											
3차 (면접) 전형	☐ <1단계> 직무면접 (「PT면접」 + 「토의면접」) ■ PT면접: 경력 및 포트폴리오 기반 PT발표를 통해 지원자의 경험, 경력 및 전문역량 등 검증 - PT발표(최대 10분)를 포함하여 면접 실시 - PT내용 : 「경험기술서」 내용을 포함한 지원자의 경력, 포트폴리오 등 ※ 사전과제 : PT발표자료 제출(「경험기술서」 재제출 가능) ■ 토의면접 : 주어진 주제 등에 대하여 지원자 간, 팀 간 토의 형식으로 진행 ☐ <2단계> 심층면접 : 채용 분야 별 전문성, 직무적합성 및 인성 등을 종합적 검증														

* 상기 내용은 변경 될 수 있으며, 전형 단계별 합격자 발표 시 다음 전형 세부 응시 관련 사항 확정 안내

8. 입사지원서 접수

- ☐ 접수기간 : '21. 10. 26.(화) ~ 11. 3.(수) 18:00 까지
- ☐ 접수방법 : 인터넷 농협 홈페이지(<https://www.nonghyup.com>) 배너 및 커리어(<https://nonghyup.career.co.kr>) 홈페이지에 접속하여 입사지원서 작성
- ☐ 추가 제출자료

구 분	주요 내용
제출자료 ^{주1)}	■ 경험기술서 ^{주2)} 1부 ■ 고용보험 자격 이력 내역서(전체이력) ^{주3)} 1부
제출대상	■ 입사지원자 전원
제출기간	■ 입사지원서 제출기간 內 ('21. 10. 26.(화) ~ 11. 3.(수) 18:00 까지)
제출방법	■ 대상자 별 제출자료를 PDF파일로 스캔후 채용홈페이지에 업로드

- 주) 1. PDF만 등록 가능하며, 촬영 및 캡처는 인정하지 않음
 2. 경험기술서(양식)를 다운로드 후 작성하여 PDF파일로 등록
 3. <https://total.kcomwel.or.kr> 內 증명원 신청/발급 → 보험구분 : 고용, 직종포함여부 : 예 → **고용/산재보험자격 이력 내역서(전체이력)** 신청

9. 입사지원서 접수 시 유의사항

- ☐ 「경험기술서」, 「고용보험 자격 이력 내역서」와 「경력증명서^{주)}(사용증명서)」에 대한 채용단계별 진위여부 검증
 - 서류전형 : 「경험기술서」에 기재한 근무기관과 「고용보험 자격이력 내역서」상 근무기관 별 근무이력 검증
 - 면접전형 : 「경험기술서」에 기재한 세부내용과 「경력증명서(사용증명서)」상 기재사항 검증

주) 직무면접<3차(면접)전형-1단계> 시 원본 제출

- ☐ 입사지원서 접수 시 제출하는 「경험기술서」 및 직무면접 시 제출하는 「경력증명서(사용증명서)」상의 내용이 상이한 경우 불합격 처리 등의 불이익이 있음

10. 채용일정(예정)

구 분	일 정
지원서 접수	■ '21. 10. 26.(화) ~ 11. 3.(수) 18:00 까지
온라인 인·적성 평가(Lv.1)	■ '21. 11. 4.(목) ~ 11. 5.(금)
1차(서류)전형 합격자 발표	■ '21. 11. 24.(수), 17:00
필기시험	■ '21. 11. 28.(일)
2차(필기)합격자 발표	■ '21. 12. 10.(금)
직무면접 사전과제 제출 (경험기술서 기반 「PT발표자료」)	■ 제출기한 : '21. 12. 10.(금) ~ 12. 22.(수) ■ 제출 방법 : 추후 안내
채용건강검진	■ '21. 12. 11.(토) ~ 12. 18.(토)
3차(면접)전형-(1단계)직무면접	■ '21. 12. 26.(일)
직무면접 합격자 발표	■ '21. 12. 29.(수)
3차(면접)전형-(2단계)심층면접	■ '22. 1. 2.(일)
최종면접 합격자 발표	■ '22. 1. 12.(수)
신규 입행일	■ '22. 1. 17.(월)

주) 1. 상기 일정은 변경될 수 있습니다.

2. 전형 단계별 합격자 발표 시 다음 전형 관련 안내가 있을 예정이니 합격자 발표문을 필히 확인하시기 바랍니다.

3.사전과제 : PT면접용 경험기술서 기반 「PT발표자료」 제출(「경험기술서」 재제출 가능)

11. 제출서류<3차(면접)전형-(1단계)직무면접 시 제출(원본 지참)>

구 분	제출서류(직무면접 시 제출)
공 통	■ 아래 사항이 필수 기재된 기관별 경력증명서^{주1)}(기관발급분) 각 1부 - 근무기간 별 근무처(소속팀 명기), 직위 및 직급, 세부직무내용 - 수상내역 - 입사일 및 퇴직(이직)일 - 발급기관 담당자 성명 및 연락처 ■ 사용증명서^{주2)}(상기 조건의 「경력증명서」 발급이 어려운 경우에 한함) 각 1부 ■ 고용보험 자격 이력 내역서(전체이력) 1부 ■ 주민등록초본 1부(남자에 한함) - 병적사항 기재분으로 준비(미기재분 제출시 병적증명서 추가 제출) - 군복무 중인 자의 경우 복무만료예정 확인서류(전역예정증명서 등) 추가제출
해당자	■ 보훈대상 : 취업지원대상자증명서 ■ 장애인 : 장애인증명서 또는 상이등급이 기재된 국가유공자 증서 사본 ■ 우대 전공자 : 해당(최종)학력 졸업(예정)증명서(석/박사 포함) 또는 성적증명서(단, 졸업 예정자는 '22년 2월까지 예정에 한함) ■ 우대 자격증 : 자격증 원본 및 사본 1부 제출(원본은 확인 후 반환) ■ 기타 우대사항 관련 증명서 등 원본 및 사본 1부(원본은 확인 후 반환)

주)1. 경력증명서 : 채용분야 유관 업무에 해당하는 세부 직무가 명시되지 않은 경우, 경력을 불인정하니 세부 직무가 명시된 증명서를 반드시 발급

2. 사용증명서 : 상기조건의 경력증명서 발급이 어려운 경우 채용홈페이지의 「사용증명서」양식으로 작성 및 발급기관 날인 후 제출

3. 장애인증명서, 취업지원대상자증명서는 정부24(www.gov.kr) 온라인 발급분만 제출(제출처는 NH농협은행으로 기재)

4. 제출서류는 주민번호 뒷자리(첫째자리는 표시 가능)가 별표(또는 삭제) 처리된 것으로 제출

5. 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조 채용서류의 반환에 관한 사항 (필수 확인)
- 제출한 서류는 채용서류 반환 청구서로 반환을 청구하는 경우 최종합격자 발표일 이후 14일 이내 신청 시 반환(반환 비용 당행 부담)

6. 제출서류는 제출일 기준 1개월 이내 발급분만 가능

7. 일부 자격증(수습기간이 필요한 자격 등) 자격증 발급이 불가한 경우 시험합격 통지서 사본 제출 가능

12. 유의사항

- ☐ 2차(필기)전형은 「경험기술서」 제출자에 한하여 응시 가능
- ☐ 3차(면접)전형은 「사전과제」 제출자에 한하여 응시 가능
- ☐ 「경험기술서」 및 「논술평가」 제출답안은 면접 시 활용 예정
- ☐ 지원서 작성 시 입력하지 않은 우대사항은 채용전형에 반영되지 않음
- ☐ 지원서 기재사항이 사실과 다를 경우(증명서 미제출 포함) 합격취소 또는 면직처리
- ☐ 최종 합격자가 교육 입교일('22. 1월 예정)에 입교하지 않을 경우 합격취소
- ☐ 당행 인사 관련 규정상 신규채용 결격사유 해당자는 합격취소 또는 면직처리 (13. 기타사항 참조)
- ☐ 채용 건강검진 결과 업무수행이 불가능한 경우 불합격 처리
- ☐ 최종합격 후 교육연수 및 수습기간에 평가결과가 불량하거나 업무능력이 현저히 부족하다고 판단될 경우 면직될 수 있음
- ☐ 서류접수 여부 또는 각 전형별 합격자는 유선으로 확인 불가하며, 반드시 채용홈페이지를 통하여 개별 확인
- ☐ 부정한 채용청탁 사실이 확인된 경우
 - 1) 지원자의 불이익 조치
 - 채용 전형 중 : 해당 단계 합격 취소
 - 최종합격 후 입사 전 : 최종 합격 취소
 - 입사 후 : 면직
 - 응시제한 : 해당 채용의 최종합격자 발표일로부터 7년간 채용전형 응시 불가
 - 채용청탁 관련 내용 및 관련자는 농협홈페이지 등에 공개할 예정임
 - 2) 피해자 구제 조치 : 피해단계 다음 전형에 대한 응시기회 부여

13. 기타

☐ NH농협은행 신규채용 결격사유

- 피성년후견인·피한정후견인·피특정후견인
- 파산자로서 복권되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고 받고 그 집행이 종료되거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 3년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예의 기간이 만료된 날부터 1년이 경과되지 아니한 자
- 금고 이상의 형의 선고유예를 받고 그 선고유예기간 중에 있는 자
- 징계해직의 처분을 받고 2년이 경과되지 아니한 자
- 법원의 판결 또는 법률에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
- 병역의무를 기피 중인 자
- 부정한 채용청탁을 통해 합격된 사실이 확인된 자
- 그 외 채용 전 파렴치 범죄, 폭력 및 경제관련 범죄, 기타 불량한 범죄를 범하여 직원으로 부적당하다고 인정되는 자

□ NH농협은행 일반직 직급 체계

- NH농협은행 일반직 채용수준 : 7급, 6급초급, 6급중견(IT), 5급
- 채용수준별 초임호봉 : 7급(5호봉), 6급초급(7호봉), 6급중견(9호봉), 5급(11호봉)
 - 당행 인사관련 규정상 직급 체계는 7급→6급→5급→4급→3급→M급으로 구성
- 채용 시 호봉은 합격자의 최종 학력·경력 등에 상관없이 채용수준에 따라 결정

□ 문의처 : NH농협은행 인사부(02-2080-7438, 7435). 끝.